

Belangrijke mededelingen:

- Aangezien 1^{ste} & 2^{de} kerstdag op een maandag en dinsdag vallen is in week 52 de salarisverwerking eenmalig op de donderdag i.p.v. de woensdag.
- De kerstbijeenkomst zal net als vorig jaar zijn bij horecagelegenheid Boode te Bathmen. Deze editie is op donderdag 14 december, eten en drinken wordt weer volledig verzorgd en er is gelegenheid het kerstpakket mee te nemen. De officiële uitnodiging volgt binnenkort per post.
- Het aantal vakantiedagen volgend jaar neemt toe van 24 naar 25. Dit staat los van de eventuele andere vrije dagen zoals ADV dagen die vanuit de cao van de inlener van toepassing zijn.
- Actie nieuwe collega: Ken jij nog een geschikte werknemer voor UNN? Meldt deze aan, vanaf 01-12-2017 t/m 31-12-2018 verhogen we namelijk de bonus van €250,00 naar €300,00 netto per werknemer! De enige voorwaarde is dat de persoon in kwestie minimaal 80 uur voor UNN moet werken.

Personele mutaties:

Yvonne van Wijk is sinds 1 november niet meer werkzaam bij UNN. We hebben de afgelopen 4 jaar prettig met haar samengewerkt. De gesprekken met kandidaten voor haar opvolging zijn inmiddels in volle gang. Rob Linthorst is tijdelijk het aanspreekpunt voor de werknemers die voorheen Yvonne als contactpersoon hadden.

We hebben in de zomer 2 nieuwe collega's mogen verwelkomen: Roel Meiberg, 27 jaar, woonachtig in Raalte en hiervoor werkzaam als intercedent bij een uitzendbureau in de logistiek. Wendy Katerstede, 36 jaar, woonachtig in Heino en hiervoor werkzaam als hoofd personeelsadministratie bij een bedrijf in de verkeerstechniek. Roel is in september begonnen als 'commercieel medewerker binnendienst' en Wendy in augustus als 'hoofd personeelsadministratie'. Roel en Wendy zijn beiden fulltime werkzaam op onze hoofdvestiging te Ommen.



UNN = Kwaliteit:

Voor 2014 waren we alleen actief in het noorden van het land in de agrarische sector onder de naam 'Uitzendbureau Noord Nederland'. Vanaf 2014 zijn we meer gaan detacheren en hebben we onze naam gewijzigd naar UNN Personeel. We wilden onder andere uitbreiden naar de bouwsector. Deze stap was eenvoudig gemaakt, er was immers goed gekwalificeerd personeel in overvloed.

De gemiddelde aannemer klaagde over slechte prijzen en weinig projecten maar koos bij extra opdrachten vaak voor inhuur. We waren bij UNN erg druk met het leggen van relaties met bedrijven die meer werk dan personeel hadden. Het was vaak een uitdaging om bedrijven buiten hun vaste leveranciers te laten inhuren.

Dit is inmiddels volledig veranderd, de telefoon staat dagelijks roodgloeiend. De verleiding is dan ook groot om personeel ter beschikking te stellen van minder kwaliteit dan onze standaard vanuit het verleden. We kiezen hier bewust niet voor, we verkopen liever 'nee' dan dat we onze goede naam op het spel zetten. Hierdoor groeit onze omzet misschien minder hard, maar we behouden onze kwaliteit! We merken sinds dit jaar dat steeds meer bedrijven en sollicitanten wel eens van UNN gehoord hebben. Het leuke is dat dit vaak positieve geluiden zijn over ons personeel!